



ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ГОРОДА МОНЧЕГОРСКА  
Администрация муниципального образования город Мончегорск  
с подведомственной территорией  
(АДМИНИСТРАЦИЯ города МОНЧЕГОРСКА)

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

06.08.2014

№ 555-р

Мончегорск

### О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение эффективности сферы культуры города Мончегорска, утвержденный распоряжением администрации города Мончегорска от 05.04.2013 № 137-р

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 03.06.2014 № 124-РП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области»

1. Внести в План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение эффективности сферы культуры города Мончегорска, утвержденный распоряжением администрации города Мончегорска от 05.04.2013 № 137-р (далее – План), следующие изменения:

1.1. Пункт 3 раздела III изложить в следующей редакции:

«3. Увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,461	0,463	0,535	0,559	0,583	0,608	0,632»

1.2. Раздел III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» дополнить пунктами 9-12 следующего содержания:

«9. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30

10. Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9	9	12	14	15	16	17

11. Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории города Мончегорска:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	2,6	64,8	66,7	85,7	92,1	100

12. Увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30»

1.3. Пункт 2 раздела IV изложить в следующей редакции:

«2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
57	64,9	73,7	82,4	100	100

2) численность работников государственных (муниципальных) учреждений культуры:

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
181	179	177	175	172	163»

1.4. Раздел V изложить в следующей редакции:

**«V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	правовой акт отдела культуры	ежегодно	отдел культуры администрации города Мончегорска
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных	аналитический отчет в Комитет по культуре и искусству Мурманской	ежегодно	отдел культуры администрации города Мончегорска

	учреждений культуры и их руководителей	области		
3.	Внесение изменений в положения об оплате труда муниципальных учреждений культуры и в коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	локальные нормативные акты	ежегодно, по мере необходимости	отдел культуры администрации города Мончегорска и руководители учреждений
4.	Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Мончегорска с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов муниципальных учреждений культуры, а также средств от приносящей доход деятельности	направление предложений в управление финансов администрации города Мончегорска и Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	отдел культуры администрации города Мончегорска, МКУ «ЦБУиО»
5.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	отчет в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	отдел культуры администрации города Мончегорска, МКУ «ЦБУиО», руководители учреждений
6.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых	правовые акты администрации города Мончегорска, локальный акт учреждения	2012 – 2018 г	отдел культуры администрации города Мончегорска, МКУ «ЦБУиО», руководители учреждений

	(межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»			
7.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	правовые акты администрации города Мончегорска, локальный акт учреждения	2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти)	отдел культуры администрации города Мончегорска, МКУ «ЦБУиО», руководители учреждений
8.	Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	правовые акты администрации города Мончегорска	2014 – 2015 годы	отдел культуры администрации города Мончегорска, МКУ «ЦБУиО», руководители учреждений
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений				
9.	Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с	трудовые договоры (дополнительные соглашения) 100%	ежегодно, по мере необходимости	отдел культуры администрации города Мончегорска

	руководителями учреждений по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»			
10.	Обеспечение представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения культуры города Мончегорска, а также руководителем муниципального учреждения культуры города Мончегорска сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещения их на официальном сайте органа местного самоуправления	размещение в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, 100%	ежегодно	отдел культуры администрации города Мончегорска
11.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры его супруги (супруга) и несовершенно-летних	подготовка справок о доходах, акты проверок	ежегодно	отдел культуры администрации города Мончегорска

	детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности			
12.	Обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Мончегорска в кратности от 1 до 4	трудовые договоры работников. Поддержание установленного соотношения	ежегодно	отдел культуры администрации города Мончегорска, МКУ «ЦБУиО», руководители учреждений
13.	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Мурманской области	правовой акт отдела культуры администрации города Мончегорска	ежегодно	отдел культуры администрации города Мончегорска, МКУ «ЦБУиО», руководители учреждений
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	ежегодно	отдел культуры администрации города Мончегорска, руководители учреждений
15.	Осуществление мероприятий по обеспечению	планирование мероприятий по повышению	ежегодно	отдел культуры администрации города Мончегорска,

	соответствия работников муниципальных учреждений культуры города Мончегорска обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	квалификации и переподготовке работников в перспективном плане работы, нормативные акты отдела культуры администрации города Мончегорска, локальные нормативные акты учреждений культуры		руководители учреждений
16.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	контроль исполнения планов повышения квалификации и переподготовки кадров муниципальных учреждений культуры, информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	отдел культуры администрации города Мончегорска, руководители учреждений
17.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов муниципальных учреждений культуры	локальный акт учреждения	после разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнительной власти	руководители учреждений
18.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении	локальные нормативные акты, протоколы заседаний аттестационной комиссии	ежегодно	руководители учреждений

	рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»			
19.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры города Мончегорска с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	правовые акты администрации города Мончегорска, поддержание установленной доли	ежегодно	отдел культуры администрации города Мончегорска, МКУ «ЦБУиО», руководители учреждений
20.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно, начиная с 2015 года	руководители учреждений, МКУ «ЦБУиО»
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
21.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	правовой акт Совета депутатов города Мончегорска	ежегодно	администрация города Мончегорска
22.	Обеспечение представления форм федерального	формы федерального статистического	ежеквартально, в установлен-	отдел культуры администрации города Мончегорска,



	статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	наблюдения	ные сроки	МКУ «ЦБУиО»
23.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	в установленные сроки	отдел культуры администрации города Мончегорска, МКУ «ЦБУиО»
24.	Мониторинг реализации органом местного самоуправления Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно до 10 января, до 10 июля	отдел культуры администрации города Мончегорска, МКУ «ЦБУиО»
25.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	отдел культуры администрации города Мончегорска
26.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров	ежегодно	отдел культуры администрации города Мончегорска

	разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры города Мончегорска с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»	и других мероприятий		
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры				
27.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	правовые акты администрации города Мончегорска	ежегодно	администрация города Мончегорска
28.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	правовые акты администрации города Мончегорска	ежегодно	администрация города Мончегорска
29.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры города Мончегорска	проведение совместной работы по формированию и функционированию независимой системы оценки качества работы учреждений культуры города Мончегорска	2-е полугодие 2014 года	администрация города Мончегорска
30.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	IV квартал 2015 года	руководители учреждений
31.	Проведение мониторинга работы организаций	разработка и утверждение планов	ежегодно	отдел культуры администрации

	культуры	работы организаций культуры		города Мончегорска
32.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы организаций культуры	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	ежегодно	общественный совет при администрации города Мончегорска»
33.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	отчет о функционировании независимой системы оценки качества в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	администрация города Мончегорска, отдел культуры администрации города Мончегорска»

1.5. Дополнить План приложением следующего содержания:

«Приложение к Плану мероприятий («дорожной карте»), направленных на повышение эффективности сферы культуры города Мончегорска

**Показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры города Мончегорска**

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014 г.- 2018 г.
1.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек (значение 2013 года по ведомственному мониторингу)	190	181	179	177	175	172	163	х	х
2.	Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.-2016 г.	2014 г.-2018 г.
3.	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	49	53	59	65	74	85	100	x	x
4.	по г.Мончегорску Мурманской области, % (по данным Росстата)	x	57	64,9	73,7	82,4	100	100	x	x
5.	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	x	39 968,5	43 300,0	46 550,0	50 050,0	56 256,0	62 838,0	x	x
6.	Темп роста к предыдущему году, %	x	x	108	108	108	112	112	x	x
7.	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	x	22 798,7	28 101,7	34 307,4	41 241,0	56 256,0	62 838,0	x	x
8.	Темп роста к предыдущему году, %	x	x	123	122	120	136	112	x	x
9.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	x	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	x	x
10.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
11.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (по ведомственному мониторингу)	50,6	64,5	80,1	104,4	125,8	147,7	173,1	310,3	631,1
12.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	x	13,9	15,6	39,9	61,3	83,2	108,6	116,8	308,6
13.	в том числе:									
14.	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	x	13,7	15,3	39,5	60,8	82,6	107,9	115,6	306,1
15.	включая средства, полученные за счет проведения	x	1,0	2,0	2,1	4,2	17,9	50,0	8,3	76,2

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.-2016 г.	2014 г.-2018 г.
	мероприятий по оптимизации, из них:									
16.	от реструктуризации сети, млн. руб.	x	0	0	0	0,36	0,36	1,0	0,4	1,8
17.	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	x	0,8	0,8	0,9	2,6	10,7	18,0	4,3	33,0
18.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	0,2	1,2	1,2	1,2	6,8	31,0	3,6	41,4
19.	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	x	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	1,2	2,5
20.	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб.	x	13,9	15,6	39,9	61,3	83,2	108,6	116,8	308,6
22.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %	x	7%	13%	5%	7%	22%	46%	33%	25%»

2. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации города по социальным вопросам.

Глава администрации города

А.И.Мурашкин