



ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ГОРОДА МОНЧЕГОРСКА
Администрация муниципального образования город Мончегорск
с подведомственной территорией
(АДМИНИСТРАЦИЯ города МОНЧЕГОРСКА)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.09.2014

№ **1017**

Мончегорск

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
по повышению эффективности и качества услуг в отраслях
социальной сферы города Мончегорска**

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 16.05.2014 111–РП «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования и науки»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы города Мончегорска.
2. Управлению образования администрации города Мончегорска (Архипов А.И.), отделу культуры администрации города Мончегорска (Масалова О.П.), комитету по физической культуре и спорту администрации города Мончегорска (Патракеев А.И.) обеспечить выполнение Плана мероприятий в указанные сроки.
3. Признать утратившим силу постановление администрации города Мончегорска от 03.06.2013 № 767 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы города Мончегорска».
4. Контроль за исполнением возложить на заместителя главы администрации города Ливдана В.С.

И.о. главы администрации города

А.В. Селезнев

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
города Мончегорска
от 23.09.2014 № 1017

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)
по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы города Мончегорска**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления изменений

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья:

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации (далее – ДОО):

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками организаций дошкольного образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- проведение мониторинга оценки деятельности дошкольных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования города Мончегорска

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1–7 лет	человек	3214	3257	3325	3345	3389	3435	3481
Охват детей программами дошкольного образования	проценты	94,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций (на 01 января)	человек	2550	2600	2750	2765	2775	2780	2875
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций (среднегодовая)	человек	2550	2600	2776	2776	2775	2775	2870
Численность детей в возрасте от трех до семи лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	человек	-	0	0	0	0	0	0
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	проценты	100	100	100	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	проценты	95,4	95,5	95,6	95,6	95,8	95,9	100

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	человек	0	0	0	0	0	0	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, в т.ч.:	мест	41	150	145	0	0	0	95
высокозатратные места (строительство и пристрой)	мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет развития негосударственного сектора	мест	0	0	0	0	0	0	0
иные формы создания мест, в т.ч.:	мест							
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет расширения вариативных форм дошкольного образования	мест	26	52	0	0	0	0	0
реконструкция существующих зданий дошкольных образовательных организаций	мест	0	0	0	0	0	0	0
капитальный ремонт существующих зданий дошкольных образовательных организаций	мест	0	0	0	0	0	0	95
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях	мест	15	60	0	0	0	0	0
увеличение мощности дошкольных образовательных организаций за счет пересчета площадей дошкольных образовательных организаций	мест	0	38	145	0	0	0	0
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях:	человек	26	52	0	0	0	0	0
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	человек	0	0	0	0	0	0	0
за счет расширения вариативных форм дошкольного образования (ЦИПР)	человек	26	52	0	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:	человек	15	98	145	0	0	0	95
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	0	0	0	0	0

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	человек	15	60	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	0	0	0	0	95
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций * увеличение числа мест за счет пересчета площадей ДОУ	человек	0	38	145	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего:	человек	933	929	961	961	961	961	1003
из них педагогические работники	человек	370	381	404	404	404	404	416
Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году (проценты)	проценты	15,2	33,3	72,0	до 82	100	100	100
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	42,4	42,5	43,7	45,2	46,4	47,8	50
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	проценты	61,3	61,3	60,9	60,7	60,6	60,5	60,2
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника**	человек	6,9	6,8	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника***	человек	6,9	8,6	8,7	8,7	8,7	8,7	8,7

** В системе дошкольного образования города Мончегорска 19 % групп коррекционной направленности. В числе педагогических работников учтены специалисты: логопеды, дефектологи, психологи, социальные педагоги, инструкторы по физической культуре.

*** Без учета численности детей, посещающих группы коррекционной направленности, и педагогических работников, работающих в этих группах.

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Реализация мероприятий модернизации муниципальной системы дошкольного образования с предоставлением субсидии на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования:	Управление образования Руководители ДОО	2013, 2014	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
1.1.	Подписание соглашения с Министерством образования и науки Мурманской области на предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования при условии выделения средств регионального бюджета	Управление образования	2014	Заключено Соглашение с Министерством образования и науки Мурманской области
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Управление образования	2013 - 2018	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
2.1.	Внедрение обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования	Управление образования	2013 - 2018	Внесение изменений в действующие нормативные правовые акты по комплексной безопасности, регулирующие правоотношения в образовательной организации
2.2.	Подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из областного бюджета местным бюджетам на устранение предписаний надзорных органов	Управление образования	2013 - 2018	Внесение предложений по изменению в закон Мурманской области «Об областном бюджете» в части предоставления субсидии органам местного самоуправления на устранение нарушений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
3.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Управление образования	2013 - 2018	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
3.1.	Разработка и утверждение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования	Управление образования	2013 - 2014	Разработаны и утверждены нормативно – правовые акты
3.2.	Разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	Руководители ДОО	2013 - 2014	Разработана ООП в соответствии со стандартами дошкольного образования
3.3.	Внедрение образовательным программам к условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Управление образования с участием руководителей ДОО, педагогических работников ДОО	2013 - 2014	Внедрены образовательные программы к условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
3.4.	Внедрение стандартов дошкольного образования	Управление образования, руководители ДОО	2013 - 2014	Внедрены стандарты дошкольного образования во всех муниципальных ДОО
3.5.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы всех муниципальных ДОО с учетом федеральных методических рекомендаций	Общественный совет при администрации г. Мончегорска	2013-2018	Функционирует независимая система оценки качества работы всех муниципальных ДОО с учетом федеральных методических рекомендаций
4.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	Управление образование с участием	2013 - 2014	Удельный вес численности педагогических работников ДОО, имеющих педагогическое образование, в общей численности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		руководителей ДОО		педагогических работников ДОО; удельный вес численности педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОО
4.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013	Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
4.2.	Разработка планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования с учетом введения в 2015 году профессионального стандарта	Управление образования	2013 - 2014	Оказание методической помощи педагогам на основе индивидуального и дифференцированного подхода (по стажу, творческой активности, образованию, категорийности)
4.3.	Разработка планов повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций с учетом введения в 2015 году профессионального стандарта	Управление образования	2013 - 2014	Проведен мониторинг графика повышения квалификации и переподготовки руководящих работников дошкольных образовательных организаций и педагогических работников дошкольного образования (1 раз в 3 года)
5.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	Управление образование с участием руководителей ДОО	2013 - 2014	Число ДОО, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
5.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного	Управление образование	2013 - 2014	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	с участием руководителей ДОО		образования
5.2.	Апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания, предложенных МОиНМО, ИРО РЦОКО, ОМС	Управление образование с участием руководителей ДОО	2014-2018	Внесены изменения в технологии проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания
5.3.	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования, руководители ДОО	2013 - 2018	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности
5.4.	Разработка методических рекомендаций для ДОО по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Управление образования	2013 - 2014	Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных ДОО приведены в соответствие с методическими рекомендациями
5.5.	Формирование муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Управление образования	2013 - 2018	Сформированы муниципальные задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
5.6.	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования	2014 - 2018	Внедрена система оценки качества дошкольного образования
5.7.	Осуществление мероприятий, направленных на	Управление	2014 - 2018	Фонд оплаты труда вспомогательного,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	образования, руководители ДОО		административно-управленческого персонала составляет не более 40% фонда оплаты труда ДОО
5.8.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования, руководители ДОО	2014 - 2018	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника 6,9
5.9.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Управление образования, руководители ДОО	2014 - 2015	Созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
Внедрение механизмов эффективного контракта с работниками организаций дошкольного образования				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с работниками организаций дошкольного образования:	Управление образование с участием руководителей ДОО	2014 - 2015	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования города Мончегорска
6.1.	Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013 - 2014	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ДОО
6.2.	Использование рекомендаций Минобрнауки России	Управление	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	образование с участием руководителей ДОО		эффективного контракта в дошкольном образовании
6.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013 - 2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО
6.4.	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования с участием руководителей ДОО	2014 - 2017	Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании
6.5.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Управление образования	2013 - 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда работников ДОО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта
6.6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования	2014 - 2018	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника 6,9
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:	Управление образования	2013 - 2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				организаций общего образования города Мончегорска
7.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Управление образования	2013 - 2014	Разработаны и утверждены Положения по стимулированию руководителей ДОО
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой	Управление образования	2013 - 2018	Заключено 19 трудовых договоров с руководителями муниципальных ДОО
7.3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Управление образования	2013 - 2018	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования
7.4.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Управление образования	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах органов местного самоуправления, учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех ДОО
7.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования	2014 - 2018	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	48,9	51,4	52,1	52,9	53,7	54,8	Детям от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в соответствии с запросами родителей (законных представителей)
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0	0	0	0	0	0,01	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования*
4.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	35	65	100	100	100	100	Предоставление дошкольного образования 100 % воспитанников дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования
5.	Удельный вес муниципальных ДОО	процентов	100	100	100	100	100	100	Использование системы оценки

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	города Мончегорска, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования								качества дошкольного образования в 100 % дошкольных образовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
6.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате работников общеобразовательных организаций г. Мончегорска	процентов	99,03	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций соответствует средней заработной плате работников общеобразовательных организаций г. Мончегорска, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
7.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	27,8	30,0	30,5	31,0	31,5	32,0	увеличение численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет
8.	Соотношение средней заработной платы медицинских работников среднего медицинского персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области	процентов	64	76,2	79,3	86,3	100	100	Среднемесячная заработная плата медицинских работников будет соответствовать среднемесячной заработной плате в Мурманской области

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Мурманской области новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализация мероприятий по подготовке, переподготовке, повышению педагогического мастерства современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- участие в корректировке и развитии региональной, муниципальной системы оценки качества общего образования;
- разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях;
- разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования (далее – ОООО) в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение качества подготовки школьников города Мончегорска.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;
- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования города Мончегорска

Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	человек	5657	5638	5674	5742	5759	5786	5798
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях (на 01 января)	человек	4868	4895	4887	4851	4908	4911	4914
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях (среднегодовая)	человек	4895	4860	4875	4895	4952	4955	4958
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	14,8	15,0	15,4	15,3	15,5	15,5	15,5
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	31	41	51	61	71	81	91
Доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях	проценты	-	-	-	-	-	-	-
Доля муниципальных образовательных организаций, реализующих программы общего образования, имеющих спортивный зал, в общей численности муниципальных образовательных организаций	проценты	90,0	89	89	89	89	89	89
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	проценты	41,2	39,8	39,8	39,8	39,8	39,8	39,8
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	57,0	58,0	58,5	58,8	59,0	59,3	59,5
Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	проценты	79,3	82,7	88,6	90,8	100	100	100

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Управление образования с участием руководителей ОО	2013-2018	Удельный вес численности учащихся ОО, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом; Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) школы с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) к школе с худшими результатами единого государственного экзамена
1.1.	Начального общего образования:		2013 - 2014	
1.1.1.	Разработка и реализация различных моделей организации внеурочной деятельности в рамках ФГОС НОО	МБУ «Центр ресурсного обеспечения учреждений образования города Мончегорска» (далее - МБУ «ЦРО»)	2013 - 2015	Сборник из опыта работы
1.1.2.	Создание сетевого взаимодействия по обмену опытом: реализация проекта «Единая муниципальная информационная сеть педагогов общеобразовательных организация города Мончегорска в условиях введения ФГОС»	МБУ «ЦРО»	2014 - 2016	Материалы из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС нового поколения размещены на сайте МБУ «ЦРО», сайте городского МО учителей – начальных классов
1.1.3.	Повышение квалификации педагогов	МБУ «ЦРО» совместно с	2013 -2014	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		руководителями ОО		соответствии с требованиями новых ФГОС
1.1.4.	Реализация долгосрочного проекта методического сопровождения организаций общего образования в условиях перехода на ФГОС	МБУ «ЦРО»	2013 - 2018	Ежегодный отчет о выполнении проекта
1.1.5.	Организация работы городских инициативных площадок, городских опорных школ педагогического мастерства по проблемам ФГОС НОО	МБУ «ЦРО»	2013 - 2018	До 70% степень удовлетворенности работой ГЭП, ГИП участниками образовательного процесса МБОУ
1.2.	Основного общего образования:		2015 – 2018	
1.2.1.	Создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС
1.2.2.	Реализация проекта «Единая муниципальная информационная сеть педагогов общеобразовательных организация города Мончегорска в условиях введения ФГОС»	МБУ «ЦРО»	2014-2016	Материалы из опыта работы учителей 5-9 классов по реализации ФГОС нового поколения размещены на сайте МБУ «ЦРО», сайтах городских методических объединений учителей – предметников
1.2.3.	Повышение квалификации педагогов	МБУ «ЦРО» совместно с руководителями ОО	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5 – 9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
1.2.4.	Реализация долгосрочного проекта методического сопровождения МБОУ в условиях перехода на ФГОС	МБУ «ЦРО»	2013 - 2018	Ежегодный отчет о выполнении проекта
1.2.5.	Организация работы городских инициативных площадок, городских опорных школ педагогического по проблемам ФГОС организаций общего образования	МБУ «ЦРО»	2014 - 2018	До 70% степень удовлетворенности работой ГЭП, ГИП участниками образовательного процесса МБОУ

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.2.6.	Закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования
1.3.	Среднего общего образования:		2016 – 2018	
1.3.1	Создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 - 2015	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС
1.3.2.	Реализация проекта «Единая муниципальная информационная сеть педагогов общеобразовательных организация города Мончегорска в условиях введения ФГОС»	МБУ «ЦРО»	2014 – 2016	Материалы из опыта работы учителей 10-11 классов по реализации ФГОС нового поколения размещены на сайте МБУ «ЦРО», сайтах городских методических объединений учителей – предметников
1.3.3.	Повышение квалификации педагогов	МБУ «ЦРО» совместно с руководителями ОО	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 10 – 11 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
1.3.4.	Реализация долгосрочного проекта методического сопровождения МБОУ в условиях перехода на ФГОС	МБУ «ЦРО»	2013 - 2018	Ежегодный отчет о выполнении проекта
1.3.5.	Организация работы Городских инициативных площадок, городских опорных школ педагогического мастерства по проблемам ФГОС	МБУ «ЦРО»	2013 - 2018	До 70% степень удовлетворенности работой ГЭП, ГИП участниками образовательного процесса МБОУ
1.3.6.	Участие в инновационной деятельности по реализации профильного обучения в ресурсном центре в условиях построения индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся (лицей им. В.Г. Сизова)	Управление образования, ОО лицей им. В.Г. Сизова	2013 - 2015	Ежегодный отчет МБОУ лицей им. В.Г. Сизова (Ресурсный центр) о результатах инновационной деятельности
1.3.7.	Закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	Управление образования с	2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		участием руководителей ОО		требованиями к реализации ФГОС среднего общего образования
2.	Формирование региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 – 2018	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами единого государственного экзамена. (Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
2.1.	Участие в подготовке региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Управление образования с участием руководителей ОО	2014	Подготовлены региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
2.2.	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик;	Управление образования с участием руководителей ОО	2015	Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	- формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений			
2.3.	Проведение регионального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 - 2018	Приняты нормативно-правовые акты по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе
2.4.	Проведение мониторинга качества обученности выпускников начальной, основной общей, средней общей школы	МБУ «ЦРО» МБОУ	2013 - 2018	Повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях
2.5.	Разработка и реализация муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Управление образования с участием руководителей ОО	2014-2015	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
2.6.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Управление образования с участием руководителей ОО	2014-2018	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
3.	Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых	МБУ «ЦРО» с участием руководителей ОО	2017 - 2018	Принята и реализуется в ОО региональная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров			
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Разработка и внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования:	Управление образования» с участием руководителей ОО		Число ОО, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности ОО
4.1.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных, региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования МБОУ «ЦРО»	2013	Утверждены положения и регламенты функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования
4.2.	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности
4.3.	Апробация методических рекомендаций для муниципальных организаций общего образования по формированию положения об оплате труда	Управление образования с участием	2013 - 2014	Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных ОО приведены в соответствие с методическими

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	педагогических работников	руководителей ОО		рекомендациями
4.4.	Формирование муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию	Управление образования	2013	Сформированы муниципальные задания для ОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию
4.5.	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования	2014 - 2018	Внедрена система оценки эффективности деятельности ОО
4.6.	Развитие и совершенствование рейтинговой оценки деятельности ОУ	Управление образования МБУ «ЦРО»	2013 - 2018	Определена степень успешности деятельности учреждения (места в рейтинге)
4.7.	Учет показателей рейтинговой оценки деятельности при формировании заработной платы руководителей	Управление образования	2013 - 2018	100% ОО
5.	Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:	Управление образования	2013 - 2018	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ.)
5.1.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона, города	Управление образования с участием	2013 - 2014	Определены механизмы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		руководителей школ, работающих в сложных социальных условиях		
5.2	Пилотная апробация и распространение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях	2013 - 2014	Организовано участие в проведении пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
5.3.	Разработка программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	МБУ «ЦРО» с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2014	Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях
5.4.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	Управление образования, МБУ «ЦРО» с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2014	Обеспечено взаимодействие, обмен опытом и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов, в т.ч с использованием дистанционных технологий
5.5.	Участие в принятии нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда	Управление образования с участием руководителей	2015	Внесены изменения в закон Мурманской области «О региональных нормативах финансирования образовательной деятельности Мурманской области»

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования	ОО, работающих в сложных социальных условиях		
5.6.	Поддержка адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	Управление образования с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2015 - 2018	Получение субсидии из областного бюджета на оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Управление образования с участием руководителей ОО	2014-2018	Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
6.1.	Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях	Управление образования с участием руководителей ОО	2013	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ОО
6.2.	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в общем образовании
6.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций общеобразовательных организаций, направленной на достижение	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ОО

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	показателей качества этой деятельности			
6.4.	Реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме	Управление образования с участием руководителей ОО	2014 – 2018	Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании
6.5.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 – 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта
6.6.	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	Управление образования с участием руководителей ОО	2014	Приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательных организаций, режим работы педагогических работников
6.7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Управление образования с участием руководителей ОО	2014-2018	Фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% фонда оплаты труда общеобразовательных организаций
6.8.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования с участием руководителей ОО	2014-2018	Численность обучающихся в расчете на 1 педагога составит 15,5

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.9.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Управление образования с участием руководителей ОО	2014-2015	Созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций:	Управление образования с участием руководителей ОО	2014-2015	Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Управление образования	2013 - 2014	Разработаны и утверждены Положения по стимулированию руководителей ОО
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2013 - 2018	Заключено 9 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОО
7.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций образования. Соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций	Управление образования	2013-2018	Сформирована нормативная правовая база по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей организаций. Сведения о доходах и имуществе руководителей размещаются в сети Интернет. Предельный уровень соотношения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				заработной платы руководителей и средней заработной платы работников составляет в кратности не более 4.
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования	2013 - 2018	Повысился уровень удовлетворенности населения качеством общего образования
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Управление образования	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах органов местного самоуправления, учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех муниципальных ОО
8.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования	2015 и 2017	Повысился уровень удовлетворенности населения качеством общего образования

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	процентов	100	100	100	100	100	100	Использование системы оценки качества общего образования в 100 % общеобразовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	17,8	18	18,5	19	19,5	20	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций	рубли	40735	43300	43300	45250	47190	49080	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Мурманской области
4.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного	безразмерная величина	2,06	1,97	1,88	1,79	1,70	1,70	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами единого государственного экзамена)								
5.	Средний балл ЕГЭ в школах с худшими результатами единого государственного экзамена	баллов	35,6	36	36,5	37,0	38,0	42,45	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
6.	Число реорганизуемых (ликвидируемых) общеобразовательных организаций	единицы	1	1	0	0	0	0	Оптимизирована сеть общеобразовательных учреждений с сохранением условий для предоставления качественного образования для обучающихся разных категорий

III. Изменения в дополнительном образовании детей города Мончегорска, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках ведомственных целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Формирование новой системы трудовых отношений с работниками образовательных организаций дополнительного образования детей (далее – ООДОД):

- внедрение механизмов эффективного контракта с работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;
 - внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей;
 - обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;
 - информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.
- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

3.2. Ожидаемые результаты

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит до 92%, в том числе 70 процентов из них за счет бюджетных средств;

- не менее 50 % от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;

- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет.	тыс. человек	6684	6638	6729	6832	6971	7103	7275
Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей, в том числе:	человек	4671	5942	5786	5943	6134	6321	6547
системы образования		2732	3717	3836	3921	4023	4207	4421
системы спорткомитета (*включая Государственное автономное образовательное учреждение Мурманской области дополнительного образования детей «Мончегорская специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту»)		1321*	1291*	1314*	1378*	1464*	1464*	1464*
системы культуры		618	636	636	644	647	650	662
Число организаций дополнительного образования детей, в том числе (*включая Государственное автономное образовательное учреждение Мурманской области дополнительного образования детей «Мончегорская специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту»):	единиц	6*	6*	6*	6*	6*	6*	6*
системы образования		1	1	1	1	1	1	1
системы спорткомитета		3*	3*	3*	3*	3*	3*	3*
системы культуры		2	2	2	2	2	2	2
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	66	85	86	87	88	89	90
в т.ч. в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей.	человек	4378	4681	4705	4797	4896	4909	4931
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, в том числе:	человек	113,73	116,3	120	123	125	126	127
системы образования		40,9	41,3	44	46	48	49	50
системы спорткомитета		36,38	39	40	41	41	41	41
системы культуры		36,45	36	36	36	36	36	36

Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	58,7	57,0	56,1	55,5	55,8	56,4	57,3
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования	проценты	55,0	54,8	53,0	52,0	50,0	47,0	45,0
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	44,0	45,0	46,0	47,0	47,5	48,0	48,5

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках ведомственных целевых программ:	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013 - 2018	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
1.1.	Формирование муниципального задания на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013 - 2018	Сформированы и утверждены муниципальные задания на услуги дополнительного образования детей в 100% муниципальных ОДО на очередной финансовый год (ежегодно, декабрь)
1.2.	Формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013 - 2015	Сетевое взаимодействие осуществляется в соответствии с договорами ОДО с образовательными организациями, спортивными федерациями, учреждениями культуры и спорта, общественными организациями по оказанию услуг дополнительного образования детей в 100% ОДО
1.3.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013 - 2018	Проведено обучение по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей для 18 педагогических работников ОДО (ежегодно)
1.4.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013 - 2018	Проведен мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей по итогам календарного года

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулируемыми санитарные, строительные нормы, требования пожарной безопасности и др.	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013 - 2015	Условия организации образовательного процесса в 100 % ОДО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования
2.2.	Реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	КФКиС, МКУ УЖКХ	2013 - 2014 2017 - 2018	Строительство физкультурно - оздоровительного комплекса. Строительство крытого катка с искусственным льдом. Реконструкция футбольного поля ООДОД СДЮШОР.
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2014 - 2018	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет
3.1.	Изучение и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2014 - 2015	Размещен обобщенный опыт современных моделей ОДОД в муниципальном хранилище цифровых образовательных ресурсов для использования в работе педагогическими работниками ОДО. Проведен семинар по представлению современных моделей ОДО (1 раз в два года)
3.2.	Повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013 - 2018	В течение шести лет будет проведено обучение 5 руководителей ОДО, 35 педагогов дополнительного образования детей, 43 тренеров-преподавателей, 5 инструкторов-методистов, 35 педагогов

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК	2013 - 2015	Мероприятия по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей не предусмотрены, т.к. муниципальном образовании имеются необходимые объекты инфраструктуры муниципальной собственности
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:			Число организаций дополнительного образования детей, в которых деятельность руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
5.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013 - 2014	Разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках ведомственных целевых программ	УО, КФКиС, ОК	2013 - 2018	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования в 2018 году составит 46 %

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Внедрение эффективного контракта с работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей общеобразовательных организаций города Мончегорска
7.1.	Разработка моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013	Разработаны 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей
7.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2014	Внедрены 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей в 100% ОДО
7.3.	Поэтапное повышение заработной платы работников организаций дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013 - 2018	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате учителей общеобразовательных организаций города Мончегорска учителей города Мончегорска
7.4.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013 - 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда работников ОДО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта
7.5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2014-2018	Фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составит не более 40% фонда оплаты труда ОДО

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%			
7.6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2014-2018	Численность обучающихся в расчете на 1 педагога составит 47,8
7.7.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2014-2015	Созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
8.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей общеобразовательных организаций города Мончегорска
8.1.	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК	2013	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ОДО
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями	УО, КФКиС, ОК	2013 - 2018	Заключено 5 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОДО

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора			
8.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций образования. Соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций	УО	2013-2018	Сформирована нормативная правовая база по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей организаций. Сведения о доходах и имуществе руководителей размещаются в сети Интернет. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей и средней заработной платы работников составляет в кратности не более 4.
8.4.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2014-2018	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования; Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности.
9.1.	Разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013	Разработаны 2 программы подготовки современных менеджеров ОДО
9.2.	Организация участия в курсах	УО, КФКиС,	2013 - 2018	Участие в курсах повышения квалификации и

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	ОК ОДО		переподготовки современных менеджеров для 1 руководителя ОДО (ежегодно)
9.3.	Проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013 - 2018	Проведены конкурсы профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования: «Сердце отдаю детям»
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей размещена на сайтах органов местного самоуправления, учреждений системы образования, спорта, СМИ (программы теле и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех муниципальных ОДО
11.	Участие и проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	УО, КФКиС, ОК, ОДО	2013-2018	Проведены семинары (совещания) с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей системы образования спорткомитета, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	85	86	87	88	89	90	Увеличится доля детей, в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате к средней заработной плате учителей в городе Мончегорске (всего), в том числе:	процентов	75,7	80	85	90	95	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате учителей общеобразовательных организаций города Мончегорска-
	системы образования		73,5	80	85	90	100	100	
	системы спорта		76,6	80	85	90	100	100	
	системы культуры		77	80	85	90	100	100	

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:													
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	140,9	0	72,1	140,9	0	102,8	140,9	0	116,9	276,8	299,5	325,3
8.1.	Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
8.2.	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
8.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
8.4.	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
8.5.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики": педагогических работников медицинских работников	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		126,9	0	71,2	126,9	0	98,8	126,9	0	109,4	252,4	270	294,6
		14,0	0	0,9	14,0	0	4,0	14,0	0	7,5	24,4	29,5	30,7

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:												
10.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
10.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
10.3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
10.4.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
10.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	ВСЕГО:	140,9	0	72,1	142,4	0	102,8	142,8	0	116,9	278,7	301,4	327,2

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
26.1.	Разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
26.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26.3.	Проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования (номинация «Педагогический дебют»)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ВСЕГО:	116,8	0,06	19,5	40,42	0,1	29,1	40,42	0,1	30,8	87,4	102,2	107,1
	ИТОГО:	446,0	0,06	114,3	378,52	0,1	162,9	377,92	0,1	180,0	599,8	650,0	690,1

V. Финансовое обеспечение поддержания уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в Мурманской области, млн. руб.

Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Дошкольное образование												
5.1. Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в общем образовании	126,9	0	71,2	126,9	0	98,8	126,9	0	109,4	252,4	270	294,6
5.2. Поддержание уровня среднемесячной заработной платы медицинских работников не ниже уровня в регионе	14,0	0	0,9	14,0	0	4,0	14,0	0	7,5	24,4	29,5	30,7
Общее образование												
5.3. Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в регионе	183,5	0	22,7	183,5	0	31,0	183,5	0	32,3	225,5	235,2	244,6
Дополнительное образование детей												
5.4. Доведение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей, до уровня не ниже среднемесячной заработной платы в регионе	38,7	0,05	18,2	38,7	0,1	26,7	38,7	0,1	28,2	82,7	96,6	101,3
- системы образования	11,5	0	8,2	11,5	0	12,5	11,5	0	13,5	31,8	37,6	39,9
- системы спорта	16,0	0,05	3,3	16,0	0,1	5,8	16,0	0,1	6,3	27,1	31,4	32,7
- системы культуры	11,2	0	6,7	11,2	0	8,4	11,2	0	8,4	23,8	27,6	28,7
5.5. Поддержание уровня среднемесячной заработной платы медицинских работников не ниже уровня в регионе	1,2	0	1,2	1,2	0	2,4	1,2	0	2,6	4,3	5,2	5,4
- системы образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- системы спорта	1,2	0	1,2	1,2	0	2,4	1,2	0	2,6	4,3	5,2	5,4
ИТОГО:	364,3	0,05	114,2	364,3	0,1	162,9	364,3	0,1	180,0	589,3	636,5	676,6

VI. Отдельные показатели реализации плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы города Мончегорска, направленные на повышение эффективности образования и науки»

Значения показателей Плана мероприятий					
Показатель 1. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций					
Уровень образования	2014	2015	2016	2017	2018
Дошкольное образование (соотношение к средней заработной плате в общем образовании, в %)	100	100	100	100	100
Общее образование (абсолютное значение, руб.)	35755	37437	39982	42774	45319
Дополнительное образование детей (соотношение к средней заработной плате учителей в городе Мончегорске, в %)	80	85	90	100	100
Средняя заработная плата учителей в городе Мончегорске	43551	43551	47060	49080	51040
Показатель 2. Численность обучающихся (воспитанников) образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника					
Уровень образования	2014	2015	2016	2017	2018
Дошкольное образование	соотношение	6,9	6,9	6,9	6,9
	пед. работники, чел.	404	404	404	404
	обучающиеся, чел.	2776	2776	2775	2775
Общее образование	соотношение	15,4	15,3	15,5	15,5
	пед. работники, чел.	317	319	319	319
	обучающиеся, чел.	4875	4895	4952	4955
Дополнительное образование детей	соотношение	56,1	55,5	55,8	56,4
	пед. работники, чел.	120	123	125	126
	обучающиеся, чел.	6729	6832	6971	7103
Показатель 3. Число созданных / реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций (единиц)					
Уровень образования	2014	2015	2016	2017	2018
Дошкольное образование	создано				1
	реорганизовано				
	ликвидировано				
Общее образование	создано				
	реорганизовано	1			
	ликвидировано				
Дополнительное образование	создано				

образование детей	реорганизовано										
	ликвидировано										
Показатель 4. Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»											
Система образования		2014		2015		2016		2017		2018	
		тыс. руб.	% ¹	тыс. руб.	% ¹	тыс. руб.	% ¹	тыс. руб.	% ¹	тыс. руб.	% ¹

¹ К приросту средств, предусмотренных муниципальным образованием (из всех источников) в соответствующем году по сравнению с 2013 годом на повышение заработной платы соответствующих категорий работников