



ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ГОРОДА МОНЧЕГОРСКА
Администрация муниципального образования город Мончегорск
с подведомственной территорией
(АДМИНИСТРАЦИЯ города МОНЧЕГОРСКА)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

05.04.2013

№ 137-р

Мончегорск

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры города Мончегорска

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы» в соответствии с постановлением администрации города Мончегорска от 14.03.2013 № 365 «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы»

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры города Мончегорска.

2. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации города Мончегорска Маркову Л.А.

Глава администрации города

Д.Н. Шапошников

УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
города
от 05.04.2013 № 137-р

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры города Мончегорска

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры города Мончегорска (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одарённых детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодёжи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры города Мончегорска (далее – муниципальные учреждения культуры) как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли (создание и актуализация электронных библиотек, виртуальных музеев, сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным

ресурсам России и мира посредством компьютеризации муниципальных учреждений культуры);

- создание условий для творческой самореализации граждан;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории города Мончегорска;
- популяризация города Мончегорска во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1. Увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге муниципальных библиотек города Мончегорска, в т.ч. включённых в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 7,2 | 7,3 | 7,4 | 7,5 | 7,6 | 7,7 | 7,8 |

2. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 33,8 | 34,3 | 34,75 | 35,65 | 36,07 | 36,55 | 36,97 |

3. Увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0,461 | 0,463 | 0,47 | 0,48 | 0,49 | 0,5 | 0,51 |

4. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 6,0 | 6,6 | 6,8 | 7,0 | 7,1 | 7,2 | 7,3 |

5. Повышение уровня удовлетворённости населения города Мончегорска качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 75 | 77 | 80 | 82 | 82,5 | 83 | 83,5 |

6. Сохранение доли библиотек, подключённых к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве муниципальных библиотек города Мончегорска:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

7. Сохранение доли музеев, имеющих сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве муниципальных музеев города Мончегорска:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

8. Увеличение доли детей, охваченных дополнительным предпрофессиональными и общеразвивающими программами в области искусств, в общей численности детского населения от 6,5 до 17 лет:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 12,7 | 12,9 | 13,0 | 13,1 | 13,2 | 13,3 | 13,6 |

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников муниципальных учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных

специалистов и менеджеров, сохранение и развития кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных структур и учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

- соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы по Мурманской области:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

- соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры города Мончегорска и средней заработной платы учителей в Мурманской области:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|

| | | | | | |
|------|------|------|------|------|-----|
| 75,0 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 95,0 | 100 |
|------|------|------|------|------|-----|

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(человек)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 194 | 194 | 193 | 192 | 192 | 190 | 190 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| № | Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|---|-------------|-----------|---------------------------|------------------|
|---|-------------|-----------|---------------------------|------------------|

Совершенствование системы оплаты труда

| | | | | |
|----|--|--|--|----------|
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей | правовые акты Отдела культуры администрации города Мончегорска Мурманской области | Отдел культуры администрации города Мончегорска Мурманской области, муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 2. | Проведение мероприятий с учётом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счёт: - реорганизации неэффективных структур, учреждений; - оптимизации численности персонала учреждения путём перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников; - вывода непрофильных | предоставление материалов в Управление финансов администрации города Мончегорска, Комитет по культуре и искусству Мурманской области | Отдел культуры администрации города Мончегорска Мурманской области, МКУ «ЦБУиО», муниципальные учреждения культуры | ежегодно |

| | | | |
|--|---|---|-----------------|
| <p>функций учреждения (в том числе функций младшего обслуживающего персонала) на аутсорсинг с учётом сопоставимости стоимости услуг, выполняемых сторонней организацией;</p> <ul style="list-style-type: none"> - сокращения избыточной численности административно-управленческого персонала; - перевода работников творческих профессий на срочный трудовой договор; - по возможности перевода работников младшего обслуживающего персонала, работающего не полный рабочий день, на условия работы по договору гражданского правового характера; - возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности | | | |
| <p>3. Внесение изменений в примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Мончегорска, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом президента Российской Федерации от 07.05. 2012 № 597</p> | <p>Отдел культуры администрации города Мончегорска Мурманской области</p> | <p>Отдел культуры администрации города Мончегорска Мурманской области</p> | <p>2013 год</p> |

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры

| | | | |
|---|--|---|-----------------|
| <p>4. Организация мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по приведению трудовых договоров руководителей учреждений культуры в соответствие с типовой формой трудового договора (эффективный контракт), заключаемого с руководителем муниципального учреждения культуры; - по представлению руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей; - по проведению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя муниципального учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности | <p>трудовые договоры с руководителями учреждений</p> | <p>Отдел культуры администрации города Мончегорска Мурманской области</p> | <p>ежегодно</p> |
|---|--|---|-----------------|

Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры

| | | | | |
|----|---|--|---|-----------------------|
| 5. | <p>Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников муниципальных учреждений культуры</p> | <p>информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области</p> | <p>Отдел культуры администрации города Мончегорска Мурманской области и муниципальные учреждения культуры</p> | <p>2013-2018 годы</p> |
| 6. | <p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установление размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижения коллективных результатов труда</p> | <p>трудовые договоры работников</p> | <p>Отдел культуры администрации города Мончегорска Мурманской области и муниципальные учреждения культуры</p> | <p>ежегодно</p> |
| 7. | <p>Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, с</p> | <p>правовые акты Отдела культуры администрации города Мончегорска Мурманской области</p> | <p>Отдел культуры администрации города Мончегорска Мурманской области и муниципальные учреждения культуры</p> | <p>2013-2014 годы</p> |

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| | учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40% | | | |
|--|---|--|--|--|

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05 2012 № 597

| | | | | |
|----|---|--|--|----------------|
| 8. | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | размещение информации на официальном сайте органов местного самоуправления города Мончегорска, на сайтах муниципальных учреждений культуры | Отдел культуры администрации города Мончегорска Мурманской области и муниципальные учреждения культуры | 2013-2018 годы |
|----|---|--|--|----------------|

Сопровождение «дорожной карты»

| | | | | |
|-----|--|--|---|-----------------------|
| 9. | Разработка и утверждение органами местного самоуправления города Мончегорска по согласованию с Комитетом по культуре и искусству Мурманской области «дорожных карт» в сфере культуры | правовой акт органов местного самоуправления города Мончегорск | органы местного самоуправления города Мончегорска | 1 полугодие 2013 года |
| 10. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части | локальный акт учреждения | муниципальные учреждения культуры | 1 квартал 2013 года |

| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Отделом культуры администрации города Мончегорска)</p> | | | |
|--|--|--|--|
