

В соответствии с Законом Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО "О муниципальной службе в Мурманской области", решением Совета города Мончегорска от 14.03.2011 № 32 [[гиперссылка http://monchegorsk.gov-murman.ru/vlast/administratsiya/sostav/obshchiy-otdel/normativno-pravovye-akty/resheniya/resh_0032_14.03.2011.pdf](http://monchegorsk.gov-murman.ru/vlast/administratsiya/sostav/obshchiy-otdel/normativno-pravovye-akty/resheniya/resh_0032_14.03.2011.pdf)] "Об утверждении Положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мончегорск", на основании распоряжения администрации города Мончегорска от 15.07.2010 № 327-р [[гиперссылка http://monchegorsk.gov-murman.ru/vlast/administratsiya/sostav/obshchiy-otdel/normativno-pravovye-akty/rasporyazheniya/rasp_0327-r_15.07.2010_11.2015.pdf](http://monchegorsk.gov-murman.ru/vlast/administratsiya/sostav/obshchiy-otdel/normativno-pravovye-akty/rasporyazheniya/rasp_0327-r_15.07.2010_11.2015.pdf)] "О мерах по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Мончегорска" в целях совершенствования работы по подбору и расстановке кадров, повышения эффективности деятельности муниципальных служащих, своевременного замещения вакантных должностей муниципальной службы квалифицированными специалистами администрации города Мончегорска, началась работа по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мончегорска.

Основной целью формирования кадрового резерва является создание подготовленного состава кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы, обеспечение непрерывности и преемственности управления, его совершенствование на основе отбора и выдвижения кадров, способных профессионально и эффективно выполнять задачи и осуществлять функции органов местного самоуправления города Мончегорска.

В 2018 году планируется пополнение кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Мончегорска по следующим должностям:

Начальник общего отдела

Заместитель начальника отдела архитектуры и градостроительства

Начальник отдела ЗАГС

Начальник отдела по делам молодежи и взаимодействию с общественными объединениями

Заведующий сектором муниципального финансового контроля

Начальник отдела муниципального контроля и административной практики

Заместитель начальника управления финансов – начальник бюджетного отдела

Заместитель начальника отдела опеки и попечительства управления образования

Начальник отдела правового обеспечения Юридического управления

Заведующий сектором судебно-правовой работы Юридического управления

Отбор кандидатов для зачисления в кадровый резерв производится с учетом профессионального образования, стажа и опыта работы кандидата в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми для замещения должностей муниципальной службы органов местного самоуправления.

Для включения в кадровый резерв граждан, самостоятельно выдвигающих свои кандидатуры, необходимо представить следующие документы:

- личное заявление по прилагаемой форме;

- копию паспорта;

- копию трудовой книжки, иные документы, позволяющие установить стаж работы по специальности;

- документы, подтверждающие образование;

- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и ее прохождению, для муниципальных служащих копия заключения медицинской организации о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению из личного дела;

- резюме по прилагаемой форме.

Документы предоставляются руководителям соответствующих отраслевых (функциональных) органов, структурных подразделений администрации города до 15 декабря 2017 года.

Справки по вопросам: сектор кадровой службы общего отдела администрации города Мончегорска, пр. Металлургов, д.37, кабинет 405, тел. 7-23-68.

В комиссию по формированию
кадрового резерва для замещения
вакантных должностей муниципальной
службы в администрации города Мончегорска

от _____
(Ф.И.О.)

место жительства

телефон

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу Вас рассмотреть вопрос о включении моей кандидатуры в кадровый резерв администрации города Мончегорска на должность _____
_____ отдела

Согласен(а) на:

- прохождение отборочных процедур;
- проверку достоверности представленных мною сведений;
- передачу моих персональных данных в комиссию по формированию кадрового резерва администрации города Мончегорска.

Приложение:

- копия паспорта;
- копия трудовой книжки(для лиц, не являющихся муниципальными служащими);
- копии документов об образовании;
- копии документов, подтверждающие повышение квалификации (при наличии);**
- резюме;*
- медицинская справка;
- рекомендации последней аттестационной комиссии (при наличии).**

дата

подпись

Примечание:

* предоставляют кандидаты, самостоятельно выдвинувшие свою кандидатуру.

** предоставляют муниципальные служащие. На муниципальных служащих предоставляется характеристика-отзыв и ходатайство руководителя о включении в кадровый резерв.

Резюме для включения в кадровый резерв

В _____
наименование органа МСУ, его структурного подразделения,
отраслевого (функционального) органа

Должность кадрового резерва, на которую претендует кандидат _____

1. Фамилия, имя, отчество
2. Дата и место рождения
3. Гражданство
4. Адрес места жительства
5. Адрес по месту регистрации
6. Телефон контактный
7. Образование, учебное заведение, форма обучения, год окончания
8. Специальность (специализация)
9. Послевузовское и(или) дополнительное профессиональное образование
10. Занимаемая должность
11. Стаж работы по специальности
12. Стаж государственной и(или) муниципальной службы
13. Ученая степень
14. Семейное положение
15. Государственные награды

Трудовая деятельность и прохождение муниципальной службы

Год начала работы	Год окончания работы	Наименование органа, учреждения, предприятия, организации и занимаемая должность

Дата

Подпись