Пакет антикризисных мер по снижению напряженности на рынке труда Мурманской области в 2022 году

Постановлением Правительства РФ от 18 марта 2022 года № 409 предусмотрено три мероприятия по снижению напряженности на рынке труда:

Общественные работы для граждан, зарегистрированных в центре занятости в целях поиска работы

784 гражданина

период работы до 3 месяцев, возмещение на частичную компенсацию затрат на зарплату в размере МРОТ с РК, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Временные работы для работников, находящихся под риском увольнения

1308 человек

период работы до 3 месяцев, возмещение на частичную компенсацию затрат на зарплату в размере МРОТ с РК, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, а также оплата материально-технического оснащения (по 10 тыс. рублей на каждое рабочее место работника)

Профессиональное обучение работников промышленных предприятий

654 гражданина

средняя стоимость обучения - 59,58 тыс. рублей на каждого обучающегося

Субсидирование организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в ЦЗН

Субсидирование временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения

Субсидии промышленным предприятиям на организацию профессионального обучения работников под риском увольнения

Нормативные правовые акты, связанные с реализацией дополнительных мероприятий

Телефоны сотрудников ЦЗН, ответственных за взаимодействие с работодателями

Работодатели могут получить субсидию на трудоустройство граждан на общественные работы

Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

Постановление Правительства МО от 04.04.2022 № 266-ПП «Об утверждении порядков предоставления субсидии из областного бюджета юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, индивидуальным предпринимателям на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда труда Мурманской области, и региональной программы по организации профессионального обучения...»

Условия предоставления субсидии

- В отношении организации не введены ограничительные меры в связи с распространением новой коронавирусной инфекции
- Организация осуществляет деятельность на территории Мурманской области
- Не является получателем иной поддержки, связанной с организацией общественных работ
- Не находится в процессе реорганизации, ликвидации, введении процедуры банкротства, а также приостановления деятельности
- Размер неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов не превышает 300 тыс.руб.
- Не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном капитале которого для участия иностранных юридических лиц превышает 50 процентов

Как получить субсидию?

получение сертификата ключа подписи, направление заявки на регистрацию в системе "Электронный бюджет"

1. Обратиться в ЦЗН с намерением принять участие в программе и предоставить необходимый комплект документов
2. Пройти отбор и получить право на заключение соглашения о предоставлении субсидии
3. Пройти регистрацию в системе "Электронный бюджет"
4. Заключить соглашение о предоставлении субсидии и получить субсидию
5. Разместить вакансии на портале "Работа в России" и подать заявление о содействии в подборе работников
6. Заключить с гражданами, направленными центром занятости населения срочный трудовой договор

Работодатели могут получить субсидию на трудоустройство граждан на временные работы

Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

Постановление Правительства МО от 04.04.2022 № 266-ПП «Об утверждении порядков предоставления субсидии из областного бюджета юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, индивидуальным предпринимателям на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда труда Мурманской области, и региональной программы по организации профессионального обучения...»

Условия предоставления субсидии

- В отношении организации не введены ограничительные меры в связи с распространением новой коронавирусной инфекции
- Организация осуществляет деятельность на территории Мурманской области
- Не является получателем иной поддержки, связанной с организацией временных работ
- Не находится в процессе реорганизации, ликвидации, введении процедуры банкротства, а также приостановления деятельности
- Не имеет просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом. Размер неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов не превышает 300 тыс.руб.
- Не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном капитале которого для участия иностранных юридических лиц превышает 50 процентов

Как получить субсидию?

Временное трудоустройство сотрудников внутри организации

1. Разместить на портале "Работа в России" сведения об установлении определенных режимов работы или введении регрессивных мер
2. Обратиться в ЦЗН с намерением принять участие в программе и предоставить необходимый комплект документов
3. Пройти отбор и получить право на заключение соглашения о предоставлении субсидии
4. Пройти регистрацию в системе "Электронный бюджет"
5. Заключить соглашение о предоставлении субсидии и получить субсидию
6. Заключить с сотрудниками дополнительные соглашения к трудовым договорам

Аутстаффинг сотрудников другой организации

1. Обратиться в ЦЗН с намерением принять участие в программе и предоставить необходимый комплект документов
2. Пройти отбор и получить право на заключение соглашения о предоставлении субсидии
3. Пройти регистрацию в системе "Электронный бюджет"
4. Заключить соглашение о предоставлении субсидии и получить субсидию
5. Разместить вакансии на портале "Работа в России" и подать заявление о содействии в подборе работников
6. Заключить с сотрудниками дополнительные соглашения к трудовым договорам

Граждане, которые рискуют потерять работу могут быть переведены в другие организации

Постановление Правительства РФ от 30.03.2022 № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отнощшений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году»

Механизм аутстаффинга

Основной работодатель

- Работники находятся под риском увольнения (в режиме неполного дня, в простое, в отпуске без сохранения заработной платы, заявлены к высвобождению)
- Сведения о введении регрессивных мер размещены на Единой цифровой платформе "Работа в России"
- Получено письменное согласие работника на перевод к другому работодателю.

→

Центр занятости населения

- Направляет работнику предложение о временном переводе к другому работодателю
- Извещает работодателя о направлении такого предложения работнику
- Проводит предварительный отбор, организует проведение собеседований

→

Работодатель-реципиент

- Сведения о наличии свободных рабочих мест размещены на Единой цифровой платформе "Работа в России"
- Принимает на временную работу по направлению центра занятости населения работника основного работодателя, заключив с ним срочный трудовой договор с возможностью его продления до 31.12.2022

✓ Основной работодатель приостанавливает действие трудового договора на период временного трудоустройства работника в организацию-реципиент и возобновляет действие трудового договора с работником после окончания или расторжения срочного трудового договора между работником и организацей-реципиентом

Профиль "переходящего" работника ⟷ соответствие ⟷ **Профиль заявленной вакансии**

Работодатели могут получить субсидию на обучение работников

Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

Постановление Правительства МО от 04.04.2022 № 266-ПП «Об утверждении порядков предоставления субсидии из областного бюджета юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, индивидуальным предпринимателям на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда труда Мурманской области, и региональной программы по организации профессионального обучения...»

Условия предоставления субсидии

- В отношении организации не введены ограничительные меры в связи с распространением новой коронавирусной инфекции
- Организация осуществляет деятельность на территории Мурманской области
- Не является получателем иной поддержки, связанной с профессиональным обучением работников
- Не находится в процессе реорганизации, ликвидации, введении процедуры банкротства, а также приостановления деятельности
- Не имеет просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом. Размер неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов не превышает 300 тыс.руб.
- Не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном капитале которого для участия иностранных юридических лиц превышает 50 процентов

Как получить субсидию?

получение сертификата ключа подписи, направление заявки на регистрацию в системе "Электронный бюджет"

1. Разместить на портале "Работа в России" сведения об установлении определенных режимов работы или введении регрессивных мер
2. Обратиться в ЦЗН с намерением принять участие в программе и предоставить необходимый комплект документов
3. Пройти отбор и получить право на заключение соглашения о предоставлении субсидии
4. Пройти регистрацию в системе "Электронный бюджет"
5. Заключить соглашение о предоставлении субсидии и получить субсидию
6. Организовать обучение сотрудников и обеспечить занятости по истечение 3 месяцев после окончания обучения

Куда обратиться?

- Работодателям, желающим принять участие в мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда, необходимо зарегистрироваться на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (https://trudvsem.ru).
- В случае появления сложностей с регистрацией за помощью следует обратиться в центр занятости населения.

1	ГОБУ ЦЗН г. Мурманска	г. Мурманск, ул. Книповича, д. 48	(815 2) 23 50 29
2	МГОБУ ЦЗН г. Кировска отдел в г. Апатиты	г. Кировск, ул. Парковая, д. 21 г. Апатиты, ул. Ленина, д. 27	(815 31) 5 50 17 (815 55) 6 32 93
3	МГОБУ ЦЗН г. Кандалакши отдел в Терском районе	г. Кандалакша, ул. Пронина, д. 22А п. Умба, ул. Дзержинского, д. 67	(815 33) 3 16 09, (815 33) 3 46 27 (815 59) 5 08 79
4	МГОБУ ЦЗН г. Мончегорска отдел в г. Оленегорск отдел в г. Ловозерском районе	г. Мончегорск ул. Нюдовская, д. 16 г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 9 п. Ревда, ул. Кузина, д. 3, кв. 76	(815 36) 3 01 21, (815 36) 7 21 33 (доб. 26) 8 921 289 22 66 8 921 517 66 01
5	МГОБУ ЦЗН ЗАТО Североморск	г. Североморск, ул. Корабельная, д. 2	(815 37) 4 18 92
6	МГОБУ ЦЗН г. Снежногорска ЗАТО Александровск	г. Полярный, ул. Сивко, д. 1	(815 51) 7 11 73
7	МГОБУ ЦЗН Кольского района	г. Кола, ул. Защитников Заполярья д. 1, корп. 2	8 953 304 42 67
8	МГОБУ ЦЗН Ковдорского района отдел в г. Полярные Зори	г. Ковдор, ул. Кирова, д. 19 г. Полярные Зори, пр. Нивский, д. 11	(815 35) 5 08 28 (815 32) 7 32 03
9	ГОБУ ЦЗН Печенгского района	пгт. Никель, ул. Пионерская, д. 7	(815 54) 3 38 21