



ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ГОРОДА МОНЧЕГОРСКА
Совет депутатов муниципального образования город Мончегорск
с подведомственной территорией
(Совет депутатов города Мончегорска)

ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ

№ _____

Мончегорск

**Об утверждении Положения об оплате труда лиц,
замещающих муниципальные должности в
Контрольно-счетном органе города Мончегорска**

На основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в соответствии с Федеральным законом от 01.07.2021 № 255-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований" и отдельные законодательные акты Российской Федерации", Уставом города Мончегорска, Совет депутатов города Мончегорска

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетном органе города Мончегорска.
2. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания.

Глава города Мончегорска

Д.Г. Староверов

Утверждено
решением Совета депутатов
города Мончегорска
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности
в Контрольно-счетном органе города Мончегорска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размер, условия и порядок оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетном органе города Мончегорска (далее – муниципальные должности).

1.2. Источником для оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, является фонд оплаты труда Контрольно-счетного органа города Мончегорска (далее – фонд оплаты труда).

1.3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется в виде месячного денежного содержания в соответствии с установленными настоящим Положением размерами, а также премий, единовременной выплаты и материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1.4. Месячное денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из месячного денежного вознаграждения и месячного денежного поощрения.

1.5. Размеры месячного денежного вознаграждения и месячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению.

1.6. К денежному содержанию лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается районный коэффициент, а также процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера, определенные законодательством Российской Федерации, Мурманской области и муниципальными правовыми актами.

1.7. Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляются гарантии в области премирования и выплаты материальной помощи в порядке, установленном настоящим Положением.

1.8. Денежное содержание лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается не реже чем два раза в месяц в дни, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка Контрольно-счетного органа города Мончегорска.

1.9. Индексация (увеличение) размеров оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение в соответствии с действующим законодательством.

2. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности

2.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачиваются ежеквартальные премии, а также годовое денежное поощрение.

2.2. Ежеквартальное премирование лиц, замещающих муниципальные должности, производится в целях стимулирования профессиональной деятельности, своевременном и добросовестном исполнении возложенных на них полномочий, повышении уровня качества принятия и ответственности за исполнение решений.

Размер ежеквартальной премии устанавливается в процентном отношении к месячному денежному вознаграждению либо в абсолютной сумме в рублях без ограничения максимального размера, и осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда, а также необходимых финансовых средств для данной выплаты.

2.3. Годовое денежное поощрение выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, по результатам работы за год с учетом качества выполняемой ими работы, поручений и заданий, а также личного вклада в выполнение задач и функций, возложенных на Контрольно-счетный орган города Мончегорска.

Размер годового денежного поощрения конкретному лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается в процентном отношении к месячному денежному вознаграждению либо в абсолютной сумме в рублях без ограничения максимального размера, и осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда, а также необходимых финансовых средств для данной выплаты.

2.4. Решение о выплате ежеквартальной премии, годового денежного поощрения принимается:

- председателю Контрольно-счетного органа города Мончегорска - Главой города Мончегорска;
- аудитору Контрольно-счетного органа города Мончегорска - председателем Контрольно-счетного органа города Мончегорска.

2.5. Ежеквартальная премия, годовое денежное поощрение производится с начислением районного коэффициента, а также процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера.

3. Единовременная выплата и материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

3.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, в пределах фонда оплаты труда при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год (с 1 января по 31 декабря) производится:

- единовременная выплата в размере двух месячных денежных вознаграждений, установленных на дату наступления отпуска;

– выплата материальной помощи в размере одного месячного денежного вознаграждения, установленного на дату наступления отпуска.

3.2. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата и/или выплата материальной помощи производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

3.3. Единовременная выплата и выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится на основании письменного заявления лица, замещающего муниципальную должность, и оформляется распоряжением председателя Контрольно-счетного органа города Мончегорска.

3.4. Единовременная выплата и выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится с начислением районного коэффициента, а также процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера.

4. Осуществление лицам, замещающим муниципальные должности, иных выплат

4.1. Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего лица, замещающего муниципальную должность.

На лицо, замещающее муниципальную должность, с его письменного согласия может быть возложено наряду со своей основной работой выполнение не предусмотренных должностной инструкцией обязанностей отсутствующего (в связи с болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам) лица, замещающего муниципальную должность.

Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего лица, замещающего муниципальную должность, устанавливается в размере 25 процентов месячного денежного содержания, в случае если совмещаемая должность является руководящей по отношению к замещаемой, с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера.

В случае выполнения обязанностей временно отсутствующего лица, замещающего муниципальную должность, в течение неполного месяца доплата начисляется пропорционально отработанному времени

4.2. Материальная помощь.

Лицам, замещающим муниципальные должности, в пределах утвержденного фонда оплаты труда может оказываться материальная помощь в связи:

- с рождением ребенка лица, замещающего муниципальную должность,
- в размере 5000 (пять тысяч) рублей;

- со вступлением лица, замещающего муниципальную должность, в брак - в размере 5000 (пять тысяч) рублей;

- с длительной и продолжительной болезнью лица, замещающего муниципальную должность, или члена его семьи - в размере до 10000 (десять тысяч) рублей;
- с тяжелым материальным положением лица, замещающего муниципальную должность, вызванным иными уважительными причинами, в размере не превышающем двух месячных денежных вознаграждений указанного лица;
- за многолетний добросовестный труд лица, замещающего муниципальную должность, в связи с праздничными юбилейными датами (50, 55, 60 и 65 лет) в размере 10000 (десять тысяч) рублей в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплаты, установленные настоящим пунктом, производятся без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера.

5. Фонд оплаты труда

5.1. Фонд оплаты труда определяется в расчете на год, исходя из суммы выплат месячного денежного содержания, единовременной выплаты и выплаты материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 3 (трех) месячных денежных вознаграждений, с учетом гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера.

5.2. Решения по всем выплатам, предусмотренным данным Положением по любым основаниям, может быть принято только в пределах утвержденного фонда оплаты труда и при наличии финансовых средств, выделенных по смете расходов на соответствующий финансовый год.
